

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

### «Оценка качества кадрового обеспечения.

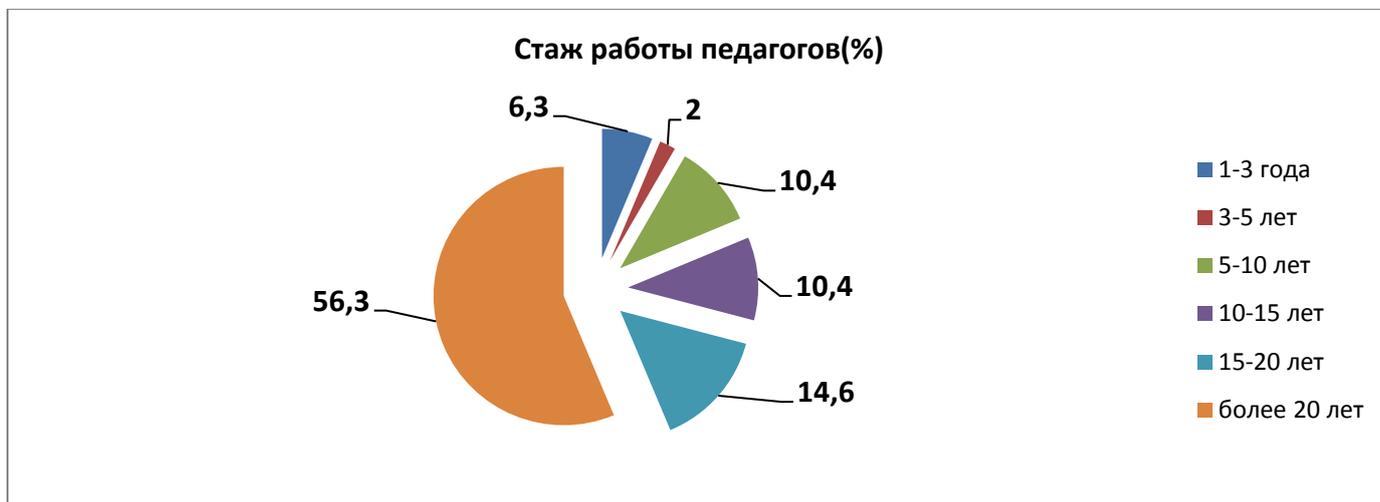
### Аттестация педагогов и повышение квалификации в 2021-2022 учебном году»

#### *Цель:*

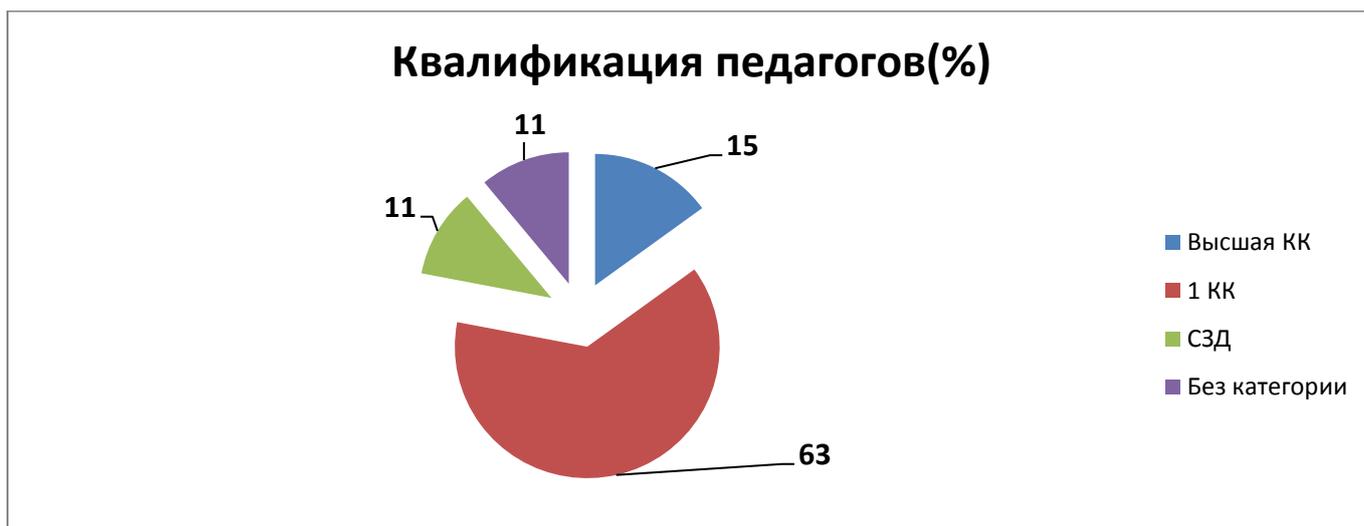
- создание условий для наращивания кадрового педагогического потенциала школы, повышения квалификации и профессиональной компетенции педагогических работников.
- анализ кадрового состава педагогического коллектива школы за 2014-2015 годы, характеристика качественных и количественных показателей по составу штатных преподавателей.

Для реализации заявленных образовательных программ в МАОУ СОШ № 5 штат сотрудников полностью укомплектован, хотя нагрузка педагогов большая, вакантные часы распределены между учителями.

Коллектив ОО состоит из 48 штатных педагогических работников общего образования и 2 совместителя, а также 5 педагогов дополнительного образования, укомплектованных в **центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»**. В штатном расписании предусмотрены по 1 ставке педагога-психолога, педагога- организатора (в «Точке роста»), 1 учитель-логопед, 1 учитель-дефектолог, которые сопровождают образовательную деятельность. Педагогический коллектив представляет собой сбалансированное сочетание опытных педагогов, обладающих высоким профессиональным уровнем, и молодых учителей, имеющих хороший педагогический потенциал. В МАОУ СОШ № 5 работают творческие и опытные педагоги, стаж которых превышает 20 лет 56,3% (27 педагогов). Молодые педагоги, имеющие стаж работы до 5 лет (8,3% педагогического коллектива), успешно адаптируются в коллективе и активно включаются в творческую деятельность. Профессиональный образовательный ценз педагогов способствует совершенствованию образовательной деятельности, повышению квалификационного уровня педагогов.



95,8 % учителей имеют высшее профессиональное образование в соответствии с профилем преподаваемых предметов. В 2021 году аттестацию прошли 6 человек — 2 на высшую квалификационную категорию, 4— на первую КК. Таким образом, в коллективе сейчас работают 7 педагогов с высшей квалификационной категорией, 30 человек аттестованы на 1 кв.категорию, 6 педагогов на соответствие занимаемой должности, 6 педагогов не имеют категории по причине отсутствия стажа работы (менее 2-х лет) и нахождения в декретном отпуске.



Основные принципы кадровой политики МАОУ СОШ №5 направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышения уровня квалификации персонала.

Реализация ФГОС НОО, ООО и СОО в первую очередь, требует от всех участников образовательных отношений высокого профессионализма. Неотъемлемой составляющей профессионализма и педагогического мастерства учителя принято считать его профессиональную компетентность - совокупность профессиональных и личностных качеств, необходимых для успешной педагогической деятельности.

Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- образовательная деятельность в Школе обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- в Школе создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа собственных выпускников;
- кадровый потенциал Школы динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.

В период дистанционного обучения все педагоги Школы успешно освоили онлайн-сервисы, применяли цифровые образовательные ресурсы, вели электронные формы документации, в том числе электронный журнал и дневники учеников.

5 педагогов прошли повышение квалификации — освоили учебный онлайн-курс «Цифровая компетентность педагога в XXI веке».

В 2021 году 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации. Программы повышения квалификации представлены в таблице:

<b>№ п/п</b>	<b>Название КПК</b>	<b>Количество педагогов</b>
1	«Профессиональная компетентность современного учителя русского языка и литературы в соответствии с профстандартом и ФГОС»	4
2	«Система оценки достижения образовательных результатов обучающихся как механизм управления качеством образования»// "Подходы к созданию системы оценки образовательных достижений (планируемых результатов) обучающихся в условиях ФГОС НОО и ООО»	15
3	«Подготовка экспертов территориальных представительств региональных предметных комиссий, обучение с использованием дистанционных образовательных технологий (русский язык)»	5
4	«Профилактика девиантного поведения обучающихся в школах с низкими образовательными результатами»	5
5	«Система оценки как механизм управления качеством образования»	1
6	«Навыки оказания первой помощи в образовательных организациях»	9
7	«Противодействие терроризму и экстремизму»	2
8	Курс повышения квалификации «Основы дефектологии, методы и приемы работы с обучающимися с ОВЗ»	1
9	«Технологические аспекты проведения родительских собраний»	1
10	«Профессиональная компетентность современного учителя биологии в соответствии с профессиональным стандартом и ФГОС»	1

11	«Профилактика безнадзорности и правонарушений в подростковом возрасте»	2
12	«Организация и проведение ГИА по программам ООО. Организатор ППЭ»	3
13	«Профессиональная компетентность современного учителя математики в соответствии с профстандартом и ФГОС»	1
14	«Подготовка экспертов территориальных подкомиссий Предметной комиссии Свердловской области к работе при проведении ОГЭ по физике»	1
15	«Онлайн-интенсив «Школа без неудачников, или как создавать ситуации успеха для каждого ученика»	1

### **Выводы и рекомендации:**

1. Считать мероприятия по повышению педагогического, психологического, методического, профессионального уровней педагогических работников школы выполненными.
2. Заместителю директора по УР Маслюковой Л.И.
  - a) Постоянно следить за графиком курсовой переподготовки учителей.
  - b) Повысить уровень требований для качественной подготовки аттестационных материалов.
  - c) Спланировать мероприятия по работе с педагогическими кадрами школы на новый 2022-2023 учебный год с учетом положительного опыта прошедшего года.

Зам. директора по УР \_\_\_\_\_ Л.И.Маслюкова